

**Твой профсоюз-твоя самая надежная опора и защита!**

Только объединившись, мы сумеем преодолеть все наши трудности!

**Защищай свой профком-тогда он сумеет защитить тебя!**

**Чем сильнее профсоюз- тем сильнее члены Профсоюза!**

Отказавшись от членства в Профсоюзе, ты рискуешь остаться один на один со своими проблемами, без всякой социальной защиты!

**Наш отраслевой Профсоюз - это повседневная забота о Вас!**

Профсоюз силен своей структурой, организованностью и

способен защищать права своих членов.

**Будь с нами, и ты не будешь один!**

**Вместе мы защитим свои права!**



**СДЕЛАЙ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!**

|  |  |
| --- | --- |
| **ЕСЛИ ВЫ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА** | **ЕСЛИ ВЫ НЕ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА** |
| Профсоюзные органы представляют и отстаивают Ваши трудовые и социальные интересы перед государственными органами власти, работодателями. | Сможете ли Вы самостоятельно решить Ваши профессиональные проблемы с руководителем учреждения или напрямую с министром? |
| Имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую консультацию и правовую помощь Профсоюза, информационную поддержку, получить знания по охране труда. | Работник – не член Профсоюза такого права не имеет и будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку.  Вам придется оплатить услуги адвоката за подготовку искового заявления и за обычную консультацию. |
| От Вашего имени профсоюзные органы заключают отраслевые соглашения, коллективные договоры. | Где нет профсоюзной организации, то коллективный договор будет разработан по инициативе работодателя и не всегда в пользу работника. |
| Вы обязательно получите защиту Профсоюза при увольнении с работы по инициативе работодателя и в случае привлечения к дисциплинарной ответственности.  Работник – член Профсоюза в значительно большей степени, чем его, не состоящий в Профсоюзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации, и может быть уволен по инициативе работодателя (по сокращению штата, численности работников, результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей) с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию, при наличии такового условия в коллективном договоре.  При увольнении по сокращению численности и штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена Профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение. | Не член Профсоюза такой гарантии и защиты не имеет.  Вы – один на один с работодателем. Есть ли у Вас для этого достаточно знаний и сил?  Не член Профсоюза будет сокращен по истечении двух месяцев после предупреждения без учета мнения профсоюзной организации.  http://privolgskoedetsad3.edusite.ru/images/profsoyuz1.jpg |
| Профсоюзные органы имеют право контролировать состояние охраны труда на рабочих местах. В случае получения производственной травмы в расследовании несчастного случая обязательно примет участие представитель Профсоюза. Объективность принятого решения гарантирована. | Уверены ли Вы в беспристрастности проведенного в одностороннем порядке расследования причин, вызвавших производственную травму? Последствия выводов комиссии, созданной по распоряжению работодателя, могут быть весьма неблагоприятны для работников. |
| Работники – члены Профсоюза могут реально влиять на установление систем оплаты труда, обеспечение занятости, режима рабочего времени и времени отдыха, форм материального поощрения, утверждение положений о премировании и т. д. | Работник – не член Профсоюза такой возможности не имеет. |
| Сила членов Профсоюза в их единении. Выше зарплата, лучше условия труда, больше безопасности на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе. | В трудовой жизни часто возникают проблемы, с решением которых одному человеку справиться не под силу. |