**ОТЧЕТ**

**О** **работе первичной профсоюзной организации**

**МОУ «Вышеславская основная школа» за 2018 год.**

 Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2018 году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы. Профсоюзной организации школы.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

* реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
* координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
* улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
* создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Охват профсоюзным членством**

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

·        Вести достойные переговоры с работодателем.

·        Добиваться лучших условий труда.

        Получать достойную заработную плату.

Велась совместная организационная работа, предусмотренная вышеуказанным планом, по укреплению профсоюзного членства. Данная работа имеет свои результаты: мы имеем 68% профсоюзное членство

Сейчас общая численность нашей организации -17 человек.

**Деятельность первичной профсоюзной организации МОУ «Вышеславская основная школа»**

      Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются:

* популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;
* повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

     Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с **Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации**. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

* «О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года»;
* «О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год»;
* «О согласовании графика отпусков работников школы»;
* «Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров» и многое другое.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что наш директор Груздева В.В. не заинтересована в напряженных отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

 Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей.

Если говорить о системе оплаты труда в МОУ «Вышеславская основная школа», то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

* Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
* Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
* Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

 Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

* усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

 В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

**В этом году у нас было проведено 3 профсоюзных собрания и 8 заседаний профкома** (протоколы имеются).

 **Охрана труда и здоровья**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

 **Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена** на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций:

На проведение праздников, вечеров-отдыха-6000 рублей

На поздравление членов профсоюза-14000 рублей

**Информационное обеспечение работы первичной организации МОУ «Вышеславская основная школа»**

·  Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок в учительской, где члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации и др.;

 ·    На протяжении последних нескольких лет осуществляется подписка на газеты «Мой Профсоюз». Обзор  газетных материалов (газеты приходят на адрес школы и хранятся в библиотеке) осуществляется на заседаниях ПК и профсоюзных собраниях.

 **Участие в акциях солидарных действий.**

 Коллектив нашей школы неоднократно принимал участие в акциях солидарных действий: «За достойный труд» отправляли телеграммы, собирали подписи в адрес президента РФ, сбор денежных средств людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию (денежная помощь учащемуся 4 класса в связи со смертью мамы, денежная помощь нашей коллеге на лечение, денежная помощь людям погорельцам села Великое), акции «Поможем детям».

 **Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе.**

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. К сожалению, никто из работников нашей школы в 2018 году не воспользовался саноторно-курортным лечением.

В коллективе сложились свои традиции:

День знаний, День учителя, Рождество, День защитника Отечества, Международный женский день 8 марта, День отдыха «Конец учебного года».

 Также в течение года мы организовывали поздравления именинников, юбиляров. Организовывали поездки по святым местам. Посещали театр и кинотеатр с премьерными постановками и фильмами.

Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

 Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие, они просто нравятся членам профсоюза.

           Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Также когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку.

 Коллектив нашей школы маленький, но очень дружный. Мы все горой за каждого его члена, каждый готов прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной.



