

**Муниципальное образовательное учреждение
Вышеславская основная общеобразовательная школа
Гаврилов-Ямского района Ярославской области**

Согласовано
на заседании
педагогического
совета

МОУ Вышеславской
ООШ
Протокол № 5 от
09.04.2013г.

Согласовано с
Управляющим советом

МОУ Вышеславской
ООШ
Протокол №2
от 28.03 2013 г.

Утверждено
приказом по МОУ
Вышеславской ООШ

от 24.04.2013г. № 26-03

Директор:
В.В.Груздева



**Порядок действий по утверждению локальных нормативных актов
образовательного учреждения**

1. Разместить проекты локальных нормативных актов (далее – ЛНА) на официальном сайте образовательного учреждения.
2. Направить (передать) в управляющий совет, представительный орган работников¹ учреждения письмо с приложением проектов ЛНА.
3. Согласовать с председателем управляющего совета, представительного органа работников дату и место проведения совместного заседания указанных органов.
4. Подготовить формы протоколов заседаний по вопросам о рассмотрении проектов ЛНА.
5. Провести совместное заседание управляющего совета, представительного органа работников.

На заседании:

¹ Представительным органом работников учреждения является первичная профсоюзная организация. Согласно ст.31 ТК РФ в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Вместе с тем, в 273-ФЗ под представительным органом работников понимается только профессиональный союз работников (см. п.2 ч.6 ст.26 273-ФЗ). Следовательно, при отсутствии в ОУ первичной профсоюзной организации, а также в случае, если первичная профсоюзная организация не объединяет более половины работников и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, иной представительный орган участвует в процедуре принятия только тех ЛНА, которые содержат нормы трудового права.

При наличии первичной профсоюзной организации, объединяющей более половины работников, или не объединяющей более половины работников, но уполномоченной представлять интересы всех работников, такая первичная профсоюзная организация участвует, как следует из ч.6 ст.26 273-ФЗ, в процедуре принятия **всех** ЛНА (в форме учета её мнения или, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями – в форме согласования ЛНА).

разъяснить порядок принятия ЛНА;

представить содержание ЛНА, используя подготовленные презентации.

6. Подписать протоколы заседаний у председателей и секретарей управляющего совета, представительного органа работников.

7. Издать приказ/приказы об утверждении ЛНА.

8. Ознакомить работников/педагогических работников учреждения под роспись с приказом/приказами об утверждении ЛНА.

9. Разместить ЛНА на официальном сайте учреждения.